

la Decizia nr.96
din 31 decembrie 2021

PLAN DE INTEGRITATE

privind implementarea Strategiei Naţionale Anticorupţie 2021-2025 la nivelul Muzeului de Etnografie Braşov

Nr. crt.	Măsuri	Indicatori de performanţă	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabili
----------	--------	---------------------------	---------	---------------------	---------------------	--------------

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREŞTEREA GRADULUI - DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Obiectiv specific nr. 1.1. — Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Muzeului de Etnografie Braşov

1	Adoptarea și distribuirea în cadrul Muzeului de Etnografie Braşov a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională pentru implementarea Strategiei Naţionale Anticorupţie 2021-2025	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	Declarație semnată de managerul Muzeului de Etnografie Braşov Site-ul muzeului	Marie 2023	Conducerea Muzeului de Etnografie Braşov
---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	------------	------------------------------------------

2	Desemnare grup de lucru implementare Strategie Națională Anticorupție 2021-2025	Decizie nominalizare Comisie interna actualizată	Întârzieri în desemnare/reactualizarea componentei grupului de lucru	Decizie aprobată	Annual	Responsabil Resurse umane
3	Aprobarea și distribuirea în cadrul Muzeului de Etnografie Brașov a planului de integritate, și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nedistribuirea Planului de Integritate Nealocarea resurselor umane necesare	Plan de Integritate aprobat Site-ul muzeului	Iunie 2022	Conducerea Muzeului de Etnografie Brașov Comisia Interna
4	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou. apărute	Grad de implementare a planului de integritate; Nr. de riscuri și vulnerabilități nou apărute; Plan de integritate actualizat, după caz	Plan de integritate neadaptat la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute Neaparticiparea/neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Plan de Integritate aprobat Site-ul muzeului	Annual	Comisia interna
5	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control	Registrul riscurilor de corupție completat Numărul de riscuri și vulnerabilități identificate Numărul de măsuri de intervenție	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor de corupție completat	Comisie interna	Annual

	al acestora, conform H.G. nr. 599/2018					
6	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr.599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Raport întocmit Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Raport întocmit	Consilier etică	Annual
7.	Actualizare Cod de Conduită Etică	Cod de Conduită Etică actualizat	Neactualizare Cod de conduită, cf. prevederilor în vigoare	Lista de luare la cunoștință a prevederilor Codului de Conduită Etică Avizier instituție Site instituție Questionare de evaluare a gradului de cunoaștere	Manger Comisie SCIM Consilier Etică	Permanent
8.	Implicarea consilierului de etică în activități de consiliere, instruire a personalului instituției	Nr. ședințe consiliere Nr. salariați care au solicitat consiliere etică Nr.ședințe instruire, informare personal	Lipsa de informare a personalului de a se adresa consilierului de etică	Raport privind respectarea normelor de conduită	Manager Consilier de etica	Permanent
9.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind	Nr. informații publicate Nr. de structuri care încarcă informații în website Nr. anunțuri publicate Nr. solicitări privind informații de interes public	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Neactualizarea informațiilor de interes public pe site	Raport anual privind implementarea Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public	Responsabil informații de interes public	Annual

	transparența procesului decizional						
10.	Asigurarea transparenței privind ocuparea posturilor vacante, temporar vacante și a promovărilor	Nr. de anunțuri publicate Nr. publicații în care apare anunțul	Întârzieri/omiteri în publicarea documentelor	Publicarea pe pagina web a instituției/presa locala/Monitorul Oficial, posturi.gov.ro anunțurilor privind concursurile/examenele de ocupare posturi vacante și temporar vacante și de promovare	Responsabil resurse umane	Permanent	
11.	Elaborare/revizuire proceduri	Nr. de proceduri elaborate/revizuite	Lipsa resurse umane Demers formal	Proceduri aprobate	Manager Comisia SCIM	Permanent	
12.	Declararea cadourilor	Decizie nominalizare Comisie de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit Nr. de cadouri înregistrate în Registrul bunurilor primite cu titlu gratuit în cadrul activităților de protocol	Necompletarea Registrului bunurilor primite cu titlu gratuit în cadrul activităților de protocol	Registrul bunurilor primite cu titlu gratuit în cadrul activităților de protocol	Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit	Permanent	
13.	Declararea averilor	Decizie nominalizare persoană responsabilă	Netransmiterea la termen a declarațiilor de avere	Declarații de avere completate și depuse	Responsabil Resurse Umane	Annual	
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
1.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului muzeului, transparentizarea procedurilor de recrutare	Numărul personalului evaluat Numărul și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a personalului Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Decizie evaluare performanțe profesionale Avizier instituție Publicare pe pagina web a instituției Publicare în presa locala, naționala, Monitorul Oficial, posturi.gov.ro	Șefi birou/compartiment/serviciu Responsabil resurse umane	Permanent	

2.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Numărul de sesizări transmise de cetățeni Numărul și tipul de canale utilizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet	Site instituție Adresa de e-mail	Comisia internă	Permanent
3.	Punerea la dispoziția vizitatorilor a unor modalități de evaluare a gradului de satisfacție cu privire la conduita personalului și calitatea serviciilor oferite	Nr. de sesizări primite Tipul faptelor asupra cărora se fac sesizări Măsurile administrative dispuse	Nealocarea resurselor umane în preluarea sesizărilor	Registru impresii	Conducerea instituției Șeful Biroului Relații Publice, Marketing Cultural, Expoziții Temporare	Permanent

Întocmit,
Comisia internă

Șef Serviciu Specialitate Etnografie- Mandai Alina



Contabil Șef- Balca Rozalia



Șef Birou Relații Publice, Marketing Cultural, Expoziții Temporare- Balmuș Bogdana



Șef Birou Conservare--Restaurare-- Csipo Arpad

